**2017年馆陶县决算公开有关情况的说明**

**一、一般公共预算财政转移支付安排、执行情况说明**

2017年度，上级对我县一般公共预算转移支付总计**120676**万元，其中：返还性收入3473万元、一般性转移支付收入**84410**万元、专项转移支付收入**32793**万元。上解上级支出**-438**万元。

**二、举借债务情况说明**

2017年，我县政府债务余额限额为**114004**元，其中一般债务余额限额为**78640**万元，专项债务余额限额为**35364**万元。2017年地方政府债务还本**10562**万元。截至2017年底，我县地方政府债务余额为**108496**万元，其中一般债务余额**73189**万元，专项债务余额为**35307**万元。

**三、“三公”经费支出情况说明**

馆陶县2017年度三公经费支出合计**359**万元，其中因公出国支出**0**万元，公务用车购置及运行维护支出**319**万元，公务接待支出**40**万元。主要是我县2017年严格按照中八项规定要求，加强预算约束力和资金管理，严格落实公务用车改革，大力压减“三公”经费支出，取得了显著效果，县“三公”经费只减不增的控制目标，取得良好成效。

**四、行政运行经费支出情况说明**

据2017年部门决算汇总显示，2017年全县机关运行经费合计16361万元，

**五、本级政府采购情况说明**

据统计，2017 年我县政府采购预算为 68231 万元。未编报政府采购预算的部门单位，一律停止办理政府采购项目。政府采购预算一经批复，各单位应严格按照批准的政府采购预算办理政府采购执行计划。未列入政府采购预算的项目，不得实施政府采购计划。年度内确因工作原因，需调整政府采购预算的，应按预算调整的相关手续办理。

**六、绩效预算工作开展情况说明**

为推进绩效预算管理改革，进一步规范财政支出绩效评价工作，在《深化绩效预算管理改革实施方案》中，明确了绩效监督评价机制和相关制度，将财政监督的重点由合规性检查，转向合规性与监督评价并重；明确预算绩效与预算安排挂钩机制，对绩效评价结果未达到预期绩效目标的预算部门和单位，在安排2018年预算时，从严控制和审核项目资金预算，调整或削减项目资金预算。建立了绩效评价报告制度和绩效问责制度，推行绩效信息公开，财政绩效评价结束后，县财政局形成总体绩效评价报告报县政府，提出整改意见反馈部门，并在一定范围内进行通报；县财政局将重点项目绩效评价内容公开，各部门对绩效自评结果进行公开。对未达到绩效目标的部门、单位及责任人员，根据有关规定实施绩效问责。同时建立了县财政风险运行监控机制，通过设立风险点、风险类型和风险级

别，对县级财政运行进行监控，及时发现、预警和排除风险。

我们将积极落实省市关于绩效预算管理改革要求，重点在绩效预算编制、执行、评价、应用及基础工作有所突破。主要工作安排如下：

（一）提高绩效预算编制科学性。按照省厅绩效预算改革的要求，在编制绩效预算时，要以绩效为导向，要明确各项职责活动的绩效目标，根据这些绩效目标确定所要承担的项目和预算。要求预算单位以下一年的总体发展规划为突破口，确定总体目标，在归纳提炼的职责活动下，明确年度绩效目标，把目标任务明确以后，再提具体项目要求，改变原来单位随便提项目的状况。

（二）注重财政支出绩效评价的深度。今年我们在扩大绩效评价范围的基础上更加注重绩效评价的深度。一是按照三级绩效预算管理结构开展部门职责、工作活动层面绩效评价。二是选择财政资金量比较大、社会关注度高的项目开展重点评价，合理扩大绩效评价范围。

（三）强化绩效评价结果应用。一是要加强预算管理制度建设与评价结果应用的有机衔接，切实将评价结果作为安排以后年度预算、完善管理制度的重要依据，作为推进其他工作的重要手段。二是逐步推进评价结果通过网络等媒体在一定范围内向社会公布，接受社会监督。

（四）夯实绩效管理基础。一是健全评价指标体系。在现有绩效指标的基础上，加快对绩效指标的研究设计和修订补充，逐步形成涵盖各类支出，符合目标内容，突出绩效特色，细化、量化的统一绩效指标；采用科学的方法，合理设置权重，构建体现相关性、重要性、系统性、经济性原则的绩效评价指标体系。二是加强人员培训，加大宣传力度。加强绩效管理人员的培训力度，不断提高他们绩效管理的思想认识和业务能力；充分利用各类媒体，切实加强舆论引导，大力倡导预算绩效管理理念，共同营造“讲绩效、重绩效、用绩效”的良好社会氛围。 六、其他重要事项的解释说明。 国有资本经营预算按照收支平衡的原则编制，不列赤字。

因我县没有国有资本经营收入，故未编制国有资本经营预算，

所以关于国有资本经营收支的表格均没有数据。